



Conseils pour compléter le contrat d'équipe

- 1) Pour chaque membre de votre équipe identifiez une caractéristique susceptible :
 - de faciliter le travail d'équipe,
 - d'entraver le travail d'équipe. Trouvez une solution (Utilisez la critique constructive!).
- 2) Déterminez comment vous pouvez contribuer au travail d'équipe.
- 3) Utilisez cette information pour compléter votre contrat d'équipe.

Voici quelques exemples de règles de conduite et d'éthique de l'équipe

- Pas d'absence ni de retard aux réunions à moins de raison majeure
- Avertir en cas d'absence ou de retard
- Commencer et finir aux temps prévus
- Tous les membres doivent participer
- Répartition équitable des tâches
- Politesse dans les échanges
- Critique constructive
- Ne rien garder « en dedans »
- Respect des échéanciers pour les tâches confiées
- _____
- _____
- _____

Le contrat d'équipe

AUTEURS : Jean-François Chatelain, Sylvie Doré, Yves Goudreault, Françoise Marchand, Jules Richard et Youssef A. Youssef.

Nom de l'équipe :

Groupe :

Prénom	
Nom	
Téléphone	
E-mail	

Prénom	
Nom	
Téléphone	
E-mail	

Prénom	
Nom	
Téléphone	
E-mail	

Prénom	
Nom	
Téléphone	
E-mail	

Prénom	
Nom	
Téléphone	
E-mail	

Prénom	
Nom	
Téléphone	
E-mail	

Vos exigences personnelles pour bien travailler en équipe

Prénom	Exigences personnelles

Les qualités que vous pouvez apporter à l'équipe

Prénom	Qualités

Les objectifs de l'équipe

